

Père Castor de la prévention : “Le théâtre de la clairière où tout le monde savait”

Il était une fois, au cœur d'une grande forêt, une clairière réputée pour ses spectacles, ses ateliers et ses belles valeurs.

Une association culturelle, disait-on. Un endroit “humain”, “bienveillant”, “engagé”, “inclusif”.

La scène était jolie. Les affiches étaient propres. Les discours étaient parfaits.

Mais derrière le rideau... ce n'était pas une pièce de théâtre.

 Le Renard du Bureau n'était pas une légende.

Il était connu comme un vieux tronc au milieu du chemin.

Son ton tranchant, ses piques, ses humiliations, ses pressions...

 tout le monde voyait, tout le monde entendait. Il n'était pas là par hasard. Dès son arrivée, il affichait du dégoût pour tout ce qui avait été réalisé!

Quand le Renard lâchait, l'air de rien :

“Je n'ai jamais voulu de ça”, “on va fermer”, ce n'était pas un scandale.

C'était une réplique de plus, répétée comme un refrain quotidien...

 La Vipère des coulisses, elle, s'occupait des ombres :

Rumeurs, mensonges, diffamation, culpabilisation...

Toujours assez discret pour salir sans se montrer.

Toujours assez venimeux pour faire douter, jusqu'à épuiser.

 L'Écureuil, fidèle au poste, travaillait là depuis longtemps et était à l'origine du succès et de la renommée de l'association.

Il avait vu défiler les présidences comme les saisons : 4 présidents en 10 ans.

Et le dernier, désigné sans l'avoir vraiment voulu, menaçait de fermer la clairière dès que le vent tournaît... comme un rideau qu'on abaisse pour faire taire le bruit.

Puis un jour...

L'Écureuil est tombé. Pas une petite fatigue.

 Un Burn-Out. Une chute longue. Un arrêt qui s'étire comme une nuit d'hiver.

Et là, au lieu de protéger... la clairière s'est refermée.

Quand l'Écureuil a parlé... quand il a osé nommer ce qu'il vivait... personne n'a été surpris.

Pas un “comment ça ?”

Pas un “on ne savait pas”.

Pas un “c'est impossible ici”.

Non.

On a entendu des phrases molles, comme de la mousse sur une pierre :

“Ah oui... c'est vrai qu'il peut être dur..., il n'a pas été mis là par hasard...

“Tu sais... faut pas le prendre comme ça, il est très occupé, lui aussi est au bord du burn-out...”

“C'est associatif, tu t'engages trop...”

“Tu exagères...”

⚠️ Et c'est exactement comme ça que le harcèlement s'installe :
Pas parce que personne ne voit... mais parce que tout le monde minimise.

👉 Dans cette clairière, ils étaient "mauvais en harcèlement"
Ils confondaient tout, comme des animaux qui n'ont jamais appris à lire les traces :
✗ Humiliation répétée = "franchise"
✗ Pression permanente = "exigence"
✗ Menaces = "tension"
✗ Mise à l'écart = "conflit"
✗ Rumeurs = "malentendu"
✗ Larmes, tremblements, malaises = "fragilité"

Ils ne voyaient pas (ou ne voulaient pas voir) que le harcèlement n'est pas une opinion mais une réalité reconnaissable.

✓ 4 repères simples : "le harcèlement, c'est ça"
Le harcèlement moral au travail, ce n'est pas un orage isolé.
C'est un climat.

1) Répétition (ou actes multiples)

Ce n'est pas une remarque mal placée.
C'est une accumulation : rabaissement, pression, humiliations, intimidation, isolement...

2) Dégradation des conditions de travail

La personne n'a plus un cadre normal.
Elle marche sur des brindilles prêtes à casser à chaque pas.

3) Atteinte à la santé

Stress chronique, insomnies, anxiété, malaises... jusqu'à l'effondrement.

4) But ou effet d'écraser

Peu importe le masque "bonne intention".
Ce qui compte, c'est l'effet : faire taire, faire fuir, pousser dehors.

➡️ Quand quelqu'un dit :
"On va te pousser à la démission."
Ce n'est pas une phrase "maladroite". C'est un signal rouge planté en plein milieu du sentier.

⚠️ Et la prévention ? Absente. Invisible. Inexcusable.
Pendant que la clairière affichait de belles valeurs, les fondations étaient en carton :
✗ Pas de DUERP dans le terrier.
✗ Médecine du travail impayée, deux saisons de suite.
✗ Malaise après malaise, une dizaine... tombés comme des feuilles mortes et jamais déclarés comme accidents de travail.
✗ Pas d'enquête après dénonciation.
✗ Et même pendant l'arrêt : mensonges, culpabilisation, intimidations.

Ce n'est pas "un manque d'organisation". C'est un manquement grave et c'est dangereux.

👉 🐾 Les "protecteurs" qui passent sans agir
Au bord des chemins, certains "gardiens" faisaient semblant de ne rien voir.

👉 Le Héron de l'Inspection passait au bord de l'eau :
il voyait parfaitement les remous mais détournait la tête, comme si regarder trop longtemps risquait de le mouiller.

👉 Les Hérissons syndiqués étaient quelque part dans les buissons :
Ils entendaient les cris mais restaient roulés en boule, piquants, invisibles.
"le renard a les dents longues..."

⚠️ La vérité que personne ne veut entendre
Quand tout le monde sait, et que personne n'agit, alors ce n'est plus juste "un Renard toxique".
C'est une clairière complice.
Pas complice par plaisir, complice par confort, par peur, par ignorance...
Mais complice quand même, parce que le résultat est le même :
👉 l'Écureuil est seul au milieu de la scène, sous un projecteur glacé.

Et ce qui est terrible, c'est que ça ne s'arrête jamais à un seul animal :
👉 on ne pousse rarement qu'une seule personne au Burn-Out.
Parce que les pratiques toxiques font boule de neige. Elles se répètent. Elles se transmettent.

👉 Moralité du Père Castor
Respecter les règles, ce n'est pas compliqué.
✓ C'est protéger.
✓ C'est être responsable.
✓ C'est du bon sens.

L'erreur est humaine mais refuser de reconnaître, ce n'est plus une erreur : c'est une stratégie.

👉 La réparation commence par la reconnaissance des fautes commises.
Sans ça, on ne reconstruit rien.
Ni les personnes.
Ni les équipes.
Ni la confiance.

Et dans cette forêt, Père Castor a appris une leçon amère :
👉 On dit que "les loups ne se mangent pas entre eux"..."
Mais ce que l'on oublie, c'est que lorsque l'un est trop blessé... il arrive qu'il soit abandonné par la meute.

👉 La prévention n'est pas un décor de théâtre.
C'est une obligation.
Et surtout : c'est ce qui empêche le monde de s'écrouler quand les rideaux tombent.

**#Prévention #HarcèlementMoral #RPS #DUERP #ObligationDeSécurité #SantéAuTravail #BurnOut
#CultureDuSilence #StopHarcèlement #Association**